

POLITICA INTEGRATA QHSE

DOMO ENGINEERING PLASTICS EUROPE SPA
DOMO ENGINEERING PLASTICS ITALY SPA

DOMO è un'azienda leader nel settore dei materiali di ingegneria e fornitore di soluzioni altamente

integrate, impegnata per il futuro sostenibile delle poliammidi.

Care, ovvero cura, è la nostra formula.

La sostenibilità è profondamente ancorata alla nostra visione e missione ed è uno dei quattro pilastri strategici per il Gruppo. DOMO si impegna a diventare neutrale nei confronti del clima entro il 2050.

DOMO ha definito chiare priorità per guidare un decennio di progresso e sostenere la sua ambizione di diventare un punto di riferimento nello sviluppo sostenibile e nella responsabilità sociale, ed essere riconosciuto tra i migliori del nostro settore, in particolare grazie ai nostri polimeri ecocompatibili.

Raggiungeremo questo obiettivo attraverso i seguenti obiettivi 2030:

- Ridurre al minimo il nostro impatto sull'ambiente
- Migliorare la condivisione di soluzioni sostenibili
- Creare relazioni preziose con tutti i nostri stakeholder

Tramite il nostro Sistema di Gestione Integrato (SGI) ci impegniamo a migliorare costantemente le nostre prestazioni definendo obiettivi che coinvolgono tutto il personale, adottando iniziative di formazione ed informazione mirate alla crescita di una consapevolezza e di una coscienza critica e propositiva.

I nostri obiettivi:

- Ottimizzazione del portafoglio prodotti e clienti, con espansione in Asia e Nord America
- Rafforzamento della leadership nella produzione di poliammidi sostenibili, con attenzione alla fase di progettazione per ridurre al minimo gli impatti ambientali prodotti dalla fine del ciclo di vita dei prodotti;
- Mantenimento dell'eccellenza nel servizio clienti, con rispetto dei requisiti applicabili e obiettivo Zero Reclami;
- Modernizzazione progressiva degli assetti produttivi, per ridurre e ottimizzare i consumi di risorse (energia, acqua, gas...)
- Pieno rispetto delle prescrizioni applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di ambiente, anche di quelle sottoscritte volontariamente;
- "Care to be safe" program: obiettivo Zero infortuni e zero malattie professionali, mediante il mantenimento e miglioramento degli standard sulla sicurezza;
- Consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti;
- Costante ricerca del miglior comfort lavorativo e del benessere aziendale;
- Riduzione della produzione di rifiuti, mediante un'attenta progettazione dei nostri prodotti e processi, in prospettiva di ciclo di vita del prodotto;
- Prevenzione dell'inquinamento;
- Assicurarsi il rispetto del Codice di Condotta da parte di tutto il personale.

In DOMO prestiamo inoltre grande attenzione agli aspetti etici, e consideriamo la legalità e la correttezza quali condizioni imprescindibili per lo svolgimento delle nostre attività.

Per questo motivo ci impegniamo anche a:

- Non utilizzare e non favorire il lavoro minorile;
- Non ricorrere a lavoro forzato o obbligato di nessun tipo;
- Rispettare il diritto di tutto il personale di aderire alle organizzazioni sindacali e associazioni di categoria;
- Non effettuare alcun tipo di discriminazione evitando trattamenti differenziati in base a razza, ceto sociale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione;
- Rispettare i requisiti stabiliti dal CCNL e dagli eventuali accordi sindacali;
- Favorire le segnalazioni –da parte del personale- di condotte illecite o di violazioni della nostra Politica Integrata e delle procedure interne, garantendo che nessuna ritorsione o discriminazione, diretta o indiretta, possa derivare in capo a chi abbia in buona fede effettuato una segnalazione;
- Garantire una concorrenza efficiente e leale nei mercati in cui operiamo;
- Qualificare e monitorare i fornitori in considerazione della loro importanza e del loro rispetto dei nostri principi etici;
- Condurre la nostra attività in modo onesto ed etico, con un approccio di tolleranza zero nei confronti di tangenti e corruzione.

Gli impegni assunti e riportati nella presente Politica sono tradotti in obiettivi misurabili, condivisi e monitorati periodicamente mediante il Riesame della Direzione, in ottica di miglioramento continuo del Sistema di Gestione.

Arco, 25/03/2022

La Direzione

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'P.M.M. - Alessandro', is written over the printed name 'La Direzione'.

INTEGRATED QHSE POLICY

DOMO ENGINEERING PLASTICS EUROPE SPA
DOMO ENGINEERING PLASTICS ITALY SPA

DOMO is a leading engineering materials company and highly integrated solutions provider committed to the sustainable future of polyamides.

Caring is our formula.

Sustainability is deeply anchored in our vision and mission and is one of the four strategic pillars for the Group. We are committed to becoming climate neutral by 2050.

We have set clear priorities to drive a decade of progress and support our ambition to become a benchmark in sustainable development and social responsibility, and be recognized among the best in our industry, particularly through our environmentally friendly polymers.

We will achieve this through the following 2030 goals:

- Minimize our impact on the environment
- Improve the share of sustainable solutions
- Create valuable relationships with all our stakeholders

Through our Integrated Management System (IMS), we are committed to continuously improving our performance by setting goals that involve all staff, adopting initiatives for training and information aimed at creating trust and accountability.

Our goals:

- Optimization of product and customer portfolios, with expansion of our activities in Asia and North America;
- Strengthening leadership in the production of sustainable polyamides, with attention to the design phase to minimize the environmental impacts produced by the end of the product life cycle:
- Maintaining excellence in customer service, with compliance with applicable requirements and our Zero Complaints goal;
- Progressive modernization of production setups to reduce and optimize consumption of resources (energy, water, gas, ...);
- Full compliance with applicable occupational health, safety and environmental obligations, including those adopted voluntarily;
- "Care to be safe" program, with the goal of zero occupational injuries and zero near misses, through maintaining and improving safety standards;
- Consultation and participation of workers and their representatives;
- Constant pursuit of the best working conditions and corporate well-being;
- Reduction of waste generation through careful design of our products and processes, from a product life cycle perspective;
- Pollution prevention;
- Ensure compliance with the Code of Conduct by all personnel

At DOMO we also pay great attention to ethical aspects, and consider legality and fairness as indispensable conditions for the conduct of our activities.

For this reason, we are also committed to:

- Not use or encourage the use of child labor;
- Not use forced or compulsory labor of any kind;

- Respect the right of all personnel to join trade unions and associations;
- Not engage in discrimination of any kind by avoiding differential treatment on the basis of race, social class, religion, disability, gender, sexual orientation, marital status union membership, political opinion, age or any other condition that could result in discrimination;
- Comply with the requirements set forth in the CCNL and any union agreements;
- Encourage reports by staff of unlawful conduct or violations of our Code of Conduct and internal procedures, ensuring that no retaliation or discrimination, direct or indirect, may result against the person who has made a report in good faith;
- Ensure efficient and fair competition in the markets in which we operate;
- Qualify and monitor suppliers in consideration of their importance and compliance with our ethical principles;
- Conduct our business in an honest and ethical manner, with a zero-tolerance approach to bribes and corruption.

Commitments made and reported in this Policy are translated into measurable goals and shared and monitored periodically through the Management Review, with a view to continuous improvement of the Management System.

Arco, 25/03/2022

The Management

